

Tilleggpunkt til ROS-analyse - Psykososiale risikofaktorer

RisikID	Uønsket hendelse	Begrunnelse for konsekvens	Sann synlighet	Konsekvens	Samlet risiko	Kort beskrivelse av tiltak (inkl. eksisterende) som bidrar til å redusere risiko	Tiltak ID	Antatt sannsynlig	Antatt konsekve	Gjenværende ris
1	Uro og usikkerheit om framtida	Frykt for å miste jobben eller bli omplassert. Uvisse om nye arbeidsoppgåver, arbeidsmiljø og pendleveggar. Manglande informasjon eller uklare prosessar kan forsterke stress. Dette punktet vil gjelde for alle tilsette i oppvekst	Svært sannsynlig	Alvorlig	15	God informasjon og tett oppfølging av berørte arbeidstakarar		Sannsynlig	Mindre alvorlig	6
						Sikre medvirkning				
						Transparente prosesser				
2	Tap av tilhørigheit og identitet	Grendeskulen er ofte ein viktig del av lokalsamfunnet og identiteten til dei tilsette. Nedlegging kan opplevast som eit tap av meining, stoltheit og fellesskap.	Svært sannsynlig	Mindre alvorlig	10	God jobbing med inkludering i eventuell overgang til ny skule		Sannsynlig	Mindre alvorlig	6
						God informasjon				
						Medvirkning				
3	Endra arbeidsmiljø og relasjonar	Overgang frå eit lite, oversiktleg miljø til eit større kan vere krevjande. Nye kollegaer, nye leiarar og nye strukturar kan skape sosial uro og stress.	Sannsynlig	Mindre alvorlig	6					
	Etisk dilemma	Tilsette kan oppleve lojalitetskonflikt mellom kommunen sine økonomiske mål og det dei meiner er best for elevane og lokalsamfunnet. Dette kan skape indre stress og moralsk belastning.	Sannsynlig	Alvorlig	9	Sørge for god og brei høyringsprosess		Lite sannsynlig	Mindre alvorlig	4
						Sikre god informasjon til beslutningstakarane				

