

MØTEINNKALLING

STYRE/RÅD/UTVALG	MØTESTED	MØTEDATO:	KL.:
Årsmøte	Kristiansund	06.06.2025	10.00

Det kalles inn til årsmøte **fredag 06. juni kl. 10.**

Møtet er ved Campus i Kristiansund, Fosnagata 12, 6509 Kristiansund.

Følgende saker vil bli tatt opp til behandling:

SAKLISTE:

01/2025	Godkjenning av innkalling
02/2025	Valg av referent og 2 til å underskrive protokoll
03/2025	Godkjenning av sakliste og stemmevekker
04/2025	Revidering strategidokumentet
05/2025	Årsregnskap 2024
06/2025	Åpenhetsrapport
07/2025	Budsjett 2026 og økonomiplan
08/2025	Kostnadsfordeling 2026
09/2025	Godtgjøring til styret
10/2025	Valg av styret
11/2025	Valg av revisor

Eventuelt

Eventuelle forfall kan bli meldt per epost: martin.gjendem.mortensen@mrrevisjon.no.

Kristiansund, 30. mai 2025

Line Karlsvik
styreleder

Martin G. Mortensen
dagleg leiar

01/2025 – Godkjenning av innkalling

Fast møteleder er Kjell Neergaard, vara er Trygve Grydeland.

02/2025 – Valg av referent og 2 til å underskrive protokoll

Referent:

Underskrifter protokoll: møteleder underskriver protokoll i tillegg til ...

03/2025 – Godkjenning av saksliste

Møteleder fremmet følgende forslag:

Sakslisten godkjennes.

04/2025 – Rapportering strategidokument

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar strategidokumentet for 2025 – 2028 som overordnet mål og retningslinjer for virksomheten.

Strategidokument

2025 - 2028

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Om strategidokumentet

Dette strategidokumentet er utarbeidet som Møre og Romsdal Revisjon SA (MMR) sin overordnede plan for virksomheten, i samsvar med kravet i samvirkelova § 76 andre ledd.

Bestemmelsen pålegger styret å sørge for at det foreligger en plan for virksomheten, som skal danne grunnlaget for foretakets langsiktige utvikling og drift i tråd med formålet og medlemmenes interesser.

Dokumentet beskriver de strategiske målsetningene for samvirkeforetaket, prioriterte satsingsområder, samt retningslinjer for drift og organisasjonsutvikling. Strategien skal være et levende dokument som gir retning for styrets og administrasjonens arbeid, og samtidig sikre forankring hos medlemmene gjennom å tydeliggjøre hvordan foretaket skal ivareta deres felles interesser.

Planen skal revideres jevnlig, i tråd med foretakets utvikling og endrede rammebetingelser. Strategien er et uttrykk for samvirkets kollektive vilje og et sentralt verktøy for å oppfylle verdigrunnlaget om medbestemmelse, medlemsnytte og bærekraftig forvaltning.



Bærekraftsmål nummer 16

3

MRR legger alle bærekraftsmålene til grunn for sin virksomhet. Ut i fra disse har vi valgt å legge vekt på FNs bærekraftsmål nummer 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner. Dette målet handler om å fremme inkluderende samfunn for bærekraftig utvikling, sikre tilgang til rettferdighet for alle og bygge effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer, herunder kommuner og selskaper med kommunal innflytelse.

For et revisjonsselskap som oss, er dette bærekraftsmålet spesielt relevant og viktig. Vår rolle i samfunnet handler i bunn og grunn om tillit – tillit til økonomisk rapportering, til at lover og regler etterleves, og til at virksomheter opererer på en åpen og ansvarlig måte. Bærekraftsmål 16 setter fokus på verdier som integritet, åpenhet, rettssikkerhet og antikorrupsjon, som er helt sentrale for både revisjon og bærekraftig utvikling.

Gjennom vårt arbeid bidrar vi direkte til å styrke institusjoner og systemer som er fundamentale for et velfungerende samfunn. Når vi kvalitetssikrer finansiell rapportering, foretar kontroller og gir anbefalinger om internkontroll og etterlevelse, er vi med på å skape et mer transparent og rettferdig samfunn. Vi er derfor i en unik posisjon til å både påvirke og fremme bærekraftsmål 16 i praksis.

Ved å sette ekstra fokus på dette målet viser vi også vårt engasjement for etisk praksis og samfunnsansvar, og vi forplikter oss til å være en aktiv aktør i arbeidet for en tryggere, mer rettferdig og bærekraftig kommunal sektor.

Strategier

Strategiene for å oppnå bærekraftsmålet er kategorisert i:

- Samfunns- og bærekraftperspektivet
- Kundeperspektivet
- Internperspektivet

For å sikre en tydelig sammenheng mellom bærekraftsmålene og konkrete daglige handlinger, er det benyttet en gjennomarbeidet og strukturert tilnærming til operasjonaliseringen. Bærekraftsmålene er organisert i overordnede strategier, hvor hver strategi støttes av spesifikke delmål. Disse delmålene er utformet slik at de er målbare, og hver enkelt skal ha en konkret måleindikator. Måleindikatorene gjør det mulig å følge opp og rapportere måloppnåelse på en systematisk måte.



Strategiene

Samfunns- og bærekraftsperspektivet

Vi har et særskilt ansvar for å bidra til god forvaltning, åpenhet og tillit i offentlig sektor i vår rolle som revisor. Vi kontrollerer ikke bare finansiell revisjon, men vurderer også hvordan offentlige midler brukes i tråd med bærekraftige, samfunnsmessige og etiske prinsipper. Dette perspektivet sikrer at vi aktivt vurderer hvordan vår revisjon kan bidra til åpen og bærekraftig forvaltning, utvikling og styring, i tråd med nasjonale og internasjonale forventninger. Det forsterker også vår rolle som en aktør som bidrar til samfunnets evne til å nå FNs bærekraftsmål.



Strategiene

Kundeperspektivet

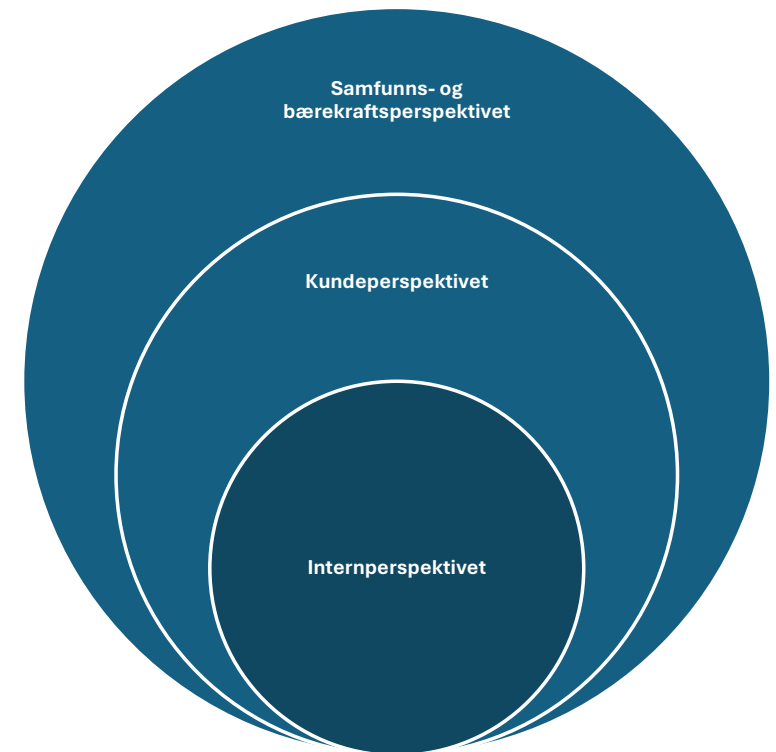
Våre "kunder" er offentlige oppdragsgivere – kommuner, fylkeskommunen og andre offentlige virksomheter – som har et behov for høy kvalitet, relevans og uavhengighet i revisjon og kontroll. Dette perspektivet fokuserer på å forstå og møte dette behovet, styrke relasjonen til oppdragsgiverne, og sikre at våre leveranser gir faktisk verdi for forvaltningen. Et sterkt kundeperspektiv gjør det mulig å tilpasse våre metoder og kommunikasjon slik at revisjonsarbeidet bidrar til forbedringer i forvaltningen og økt tillit til offentlig sektor.



Strategiene

Internperspektivet

Effektiv og pålitelig revisjon krever en sterk intern organisasjon. Dette perspektivet retter seg mot hvordan vi organiserer, utvikler og forbedrer vår egen virksomhet – fra kompetanseutvikling og faglig kvalitet, til teknologi, arbeidsprosesser og organisasjonskultur. For å kunne møte nye krav, sikre uavhengighet og opprettholde tillit, må vi ha interne systemer og medarbeidere som er både kompetente, tilpasningsdyktige og fremtidsrettede. Dette perspektivet støtter også langsiktig bærekraft i virksomheten.



Samfunns- og bærekraftsperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi er uavhengige og ivaretar vår uavhengige rolle	Vi har vurdert vår uavhengighet etter lov- og forskriftskrav i all revisjon og orientert kontrollutvalgene om våre vurderinger
Vi etterlever det etiske reglementet	Vi har årlig gjennomgang av det etiske reglementet og ansatte som forstår og etterlever det
Vi kurser årlig i etikk og har etisk retningslinjer	Vi har gjennomført kurs og kompetansehevende tiltak innen etikk
Vi bidrar til antikorrupsjon og forhindring av misligheter og hvitvasking	Vi har gjennomført risikovurderinger av de vi reviderer i tråd med hvitvaskingsloven, og fulgt opp våre krav som rapporteringspliktig etter samme lov

Kundeperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi leverer oppdragene rettidig	Vi har levert revisjonsberetninger, forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroller og forenklet etterlevelseskontroller til rett tid
Vi ønsker å være proaktive i dialogen med kommunene, og tilby årlige evalueringsmøter	Vi har tilbudt evalueringsmøter og har tatt opp problemstillinger så snart de har dukket opp
Vi deler kunnskap	Vi har tilbudt faglig opplæring for kontrollutvalgene og administrasjonen i kommunene og fylkeskommunen
Vi deler digitale verktøy og kunnskap med våre kunder for forenkling av deres arbeidsprosesser	Vi har tilbydd digitale verktøy til kundene og i samhandlingen i revisjonsprosessen.

Internperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi utvikler kompetanse innen kommunal revisjon	Vi har kompetanseplan for selskapet og ansatte
Vi oppfyller kompetansekrav i lov og forskrift	Vi har oppfylt de krav til kompetanse som det går fram av kommunelov og tilhørende forskrift
Vi oppfyller etterutdanningskravet til NKRF	Vi har oversikt over alle ansattes kurs og at det er i tråd med krav til etterutdanning for revisorer
Vi skal ha god kompetanse	Vi har statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer
Vi etterlever selvkostprinsippet	Vi har ikke utbetalt utbytte og fordeler kostnader etter medgått tid
Vi arbeider for å holde timeprisene under den kommunale deflatoren over tid	Vi har timepriser som over tid er lavere enn den kommunale deflatoren
Vi har fokus på digitale trusler og sørger for hensiktsmessige sikkerhetstiltak	Vi har retningslinjer for bruk av digitale verktøy
Vi er ansvarlige i vår bruk av sosiale medier på jobb og privat	Vi har retningslinjer for bruk av sosiale medier

“ Vi vil bidra til økt tillit
mellom innbyggerne
og våre eierkommuner ”

Møre og Romsdal Revisjon SA

Hovedkontor: Kristiansund

Avdelingskontor: Ålesund, Molde, Surnadal

Eiere:

Aure, Averøy, Kristiansund, Rindal, Smøla, Surnadal, Tingvoll,
Aukra, Hustadvika, Gjemnes, Molde, Rauma, Sunndal, Vestnes,
Fjord, Giske, Sula, Stranda, Sykkylven, Haram og Ålesund.

Møre og Romsdal fylkeskommune.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

05/2025 – Årsregnskap

Innstilling fra styret:

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2024 med de disposisjoner som er foretatt.

Overskuddet på kr 432 015 overføres til annen opptjent egenkapital.

06/2025 – Åpenhetsrapport

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar åpenhetsrapporten

ÅPENHETSRAPPORT

- Innsyn i vår kvalitetssikring
Møre og Romsdal Revisjon SA

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

FORORD

Vi i Møre og Romsdal Revisjon SA (MRR) ønsker å være den foretrukne leverandøren av kommunale og fylkeskommunale revisjonstjenester i Nordmøre, Romsdal og nordre Sunnmøre. Dette vil vi oppnå gjennom våre kjennetegn som består av akronymet Ekte.

Hvis vår adferd både internt og eksternt kjennetegnes ved at vi er

- Engasjert
- Kvalitetsbevisst
- Troverdig og
- Endringsvillig

så tror vi at vi bidrar til samfunnsrollen som revisor og at vi er med på å bygge tillit i kommunal sektor.

Våre kjennetegn gjenspeiles i vår perspektivtenkning både med tanke på strategi, handlingsplaner og bærekraftsmål. Vårt mål er at dette i sum skal lede frem til at innbyggerne som bor i vårt revisjonsdistrikt skal få bedre tillit til kommunene sine.

Vi er ikke underlagt rapporteringskravene i revisorloven og har derfor ikke plikt til å utarbeide en åbenhetsrapport. NRKF (Kontroll og revisjon i kommunene) anbefaler likevel sine medlemmer å utarbeide en slik rapportering så langt kravene i revisorloven passer.

Vi håper at denne rapporten vil bidra til godt innsyn i vår virksomhet og kan bidra til tillit til gjennomføringen og kvaliteten av regnskaps- og forvaltningsrevisjon av kommunene og fylkeskommunen. Denne rapporten er tilgjengelig på www.mrrrevisjon.no

VÅRE PERSPEKTIVER OG KJENNETEGN



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ETISKE RETNINGSLINJER OG VARSLINGSSYSTEM

- Revisorloven sier at revisor er **allmennhetens tillitsperson** ved utøvelse av revisjon. Videre sier loven at revisor skal utøve sine virksomhet med **integritet, objektivitet og aktsomhet**.
- MRR er ikke underlagt revisorloven sine bestemmelser, men mange av våre ansatte har mottatt sine titler fra Finanstilsynet som statsautorisert revisor. Titlene er hjemlet i revisorloven.
- MRR og ansatte er gjennom medlemskapet i NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene) underlag deres etiske regelverk, i tillegg er ansatte som er privatmedlemmer i Den norske Revisorforening og Regnskap Norge også underlagt deres etiske regelverk
- MRR har etablert egnet regelverk og rutiner for varslings.



MRR

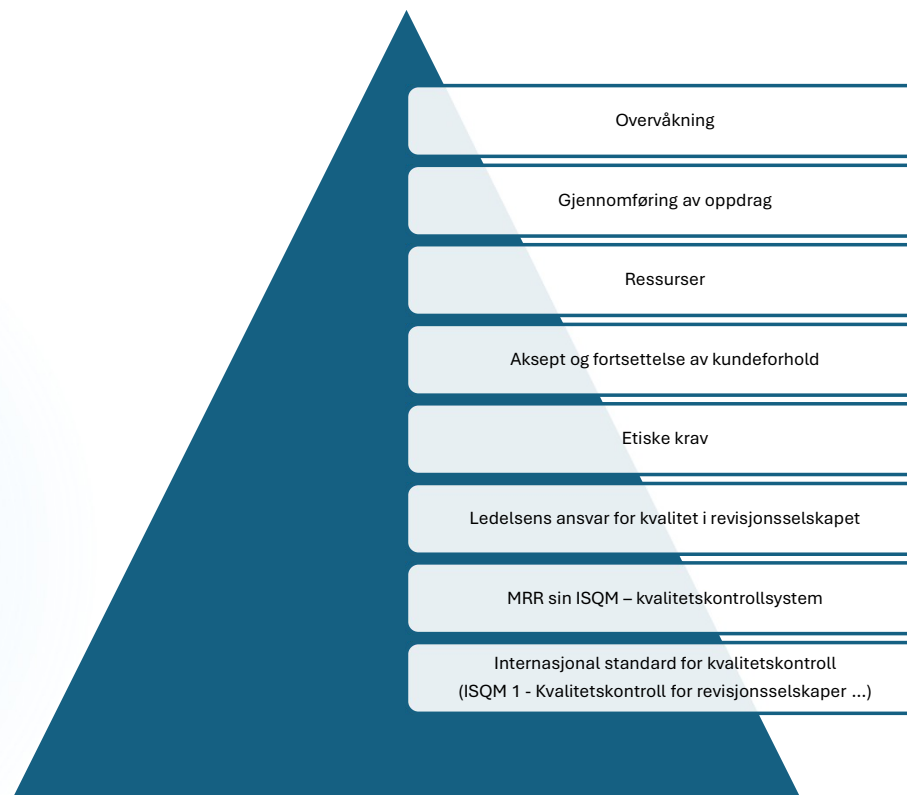
Møre og Romsdal Revisjon SA

INTERNKONTROLL OG KVALITETSSYSTEM

- Vi ønsker å forstå våre kunders behov og tilføre verdi gjennom deling av kunnskap innenfor det som er vår kjernekompetanse som er styring og kontroll, samt våre kjennetegn som **EKTE**.
- Våre retningslinjer og rutiner for internkontroll og kvalitetsstyring er nedfelt i vår ISQM som bygger på den internasjonale revisjonsstandarden for kvalitetskontroll i revisjonsfirmaer
- Internkontroll og kvalitetsstyring i ISQM ble iverksatt fra 15. desember 2022, og avløste tidligere kvalitetssystem ISQC.
- Etter nye krav for ISQM er det gjennomført årlig prosess med risikovurderinger for å styrke gjennomføringen av målene.

INTERNKONTROLL OG KVALITETSSYSTEM FORTS.

6



ELEMENTENE I VÅRT KVALITETS- KONTROLLSYSTEM

7



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

UAVHENGIGHET

- Vi sikrer uavhengighet på alle oppdrag.
- For alle kommuner/fylkeskommuner fyller oppdragsansvarlig revisor ut uavhengighetserklæring som oversendes til kontrollutvalg
 - Årlig for regnskapsrevisjon, alle medarbeidere fyller ut erklæring til oppdragsansvarlig revisor
 - Per rapport for forvaltningsrevisjon
- Uavhengighet på alle oppdrag for regnskapsrevisjon gjennomgås årlig og dokumenteres i vårt revisjonsverktøy, Descartes, som en obligatorisk handling.
- Ved trusler mot uavhengigheten iverksettes tiltak. Løpende og årlig vurderes flere mulige trusler mot uavhengigheten. Vi har iverksatt tiltak i alle tilfellene hvor det ble ansett nødvendig.
- Rotasjon av oppdragsansvarlige revisorer. Om oppdragsansvarlig regnskapsrevisor har arbeidet med samme kommune over mange år, vurderes rotasjon for å redusere fortrolighetstrusselen.

INTERN KVALITETSSIKRING

- Vi etterstreber at alle store oppdrag skal revideres av et team, dette innebærer at det er mer enn én person involvert i vurderinger, begrunnelser og dokumentasjon dette gjelder både forvaltningsrevisjon og regnskapsrevisjon.
 - Arbeidspapir innenfor regnskapsrevisjon utarbeidet av medarbeidere skal alltid gjennomgås av team manager og/eller oppdragsansvarlig. Oppdragsansvarlig gjennomgår alle arbeidspapirer utarbeidet av team manager. All gjennomgang blir gjort i vårt revisjonsverktøy, Descartes med elektronisk signering og kontrollspor.
 - Unntak for de minste stiftelsene o.l. som i noen grad blir revidert direkte av oppdragsansvarlig revisor.
 - Fagansvarlig/oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor kontrollerer alltid sluttrapport mot sjekkliste for å dokumentere etterlevelse av RSK 001.
- Ev. uenighet på teamet med tanke på vurderinger og konklusjoner blir dokumentert i revisjonsverktøyet vårt, Descartes. Det er oppdragsansvarlig som har den avgjørende myndighet, men fagansvarlig for henholdsvis regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon blir konsultert ved behov.
- Oppdragsansvarlige revisorer både innenfor regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon har jevnlig møter for diskusjon av problemstillinger og komme frem til konsekvent håndtering av utfordringer. Møtene er hovedverktøyet for å utviklet et felles revisorskjønn slik at alle kunder blir håndtert likt.

INTERN KVALITETSKONTROLL

- Vi har en målsetting om at alle oppdragsansvarlig regnskapsrevisorer gjennomgår årlig intern kvalitetskontroll.
- Kontrollen innebærer at en annen oppdragsansvarlig går igjennom sjekkliste for kvalitetskontroll for kommunal sektor for å se om vurderinger er tilfredsstillende dokumentert og konklusjoner er tatt på tilstrekkelig grunnlag, samt at alle obligatoriske handlinger er gjennomført.
- Funnene i kontrollen blir gjennomgått med den oppdragsansvarlige revisoren som er kontrollert, men også i plenum med alle oppdragsansvarlige revisorer for å få en felles diskusjon av grensedragninger og utarbeidelse av felles skjønn.
- Tidligere interne kvalitetskontroller har vist forbedringsområder. Dette tas med i det systematiske forbedringsarbeidet.

SYSTEMATISK FORBEDRINGSARBEID

- Vi har stort fokus på løpende og systematisk forbedringsarbeid, jf. to av våre kjennetegn «kvalitetsbevisst» og «endringsvillig».
- Ved oppstarten av hvert revisjonsår, vanligvis i slutten av august, har vi en 2 dagers intern workshop hvor fokus på kvalitetsforbedring for kommende år fastsettes for regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. Mål som settes blir gjennomført det kommende revisjonsåret på alle oppdrag og blir dermed målestokken for våre interne kvalitetsgjennomganger etter at oppdragene er ferdigstilt.
- Forpliktelsen på samlingen er gjenstand for løpende måling gjennom møtene mellom oppdragsansvarlige.

EKSTERN KVALITETSKONTROLL

Vi er underlagt obligatorisk kvalitetskontroll av NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene). Formålet med kontrollen er å sikre at medlemsbedriftene etterlever regelverk og holder en høy faglig standard.

- Kvalitetskontroll for 2023:
 - Regnskapsrevisjon – Godkjent
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent
 - Eierskapskontroll – Godkjent
- Kvalitetskontroll for 2019:
 - Regnskapsrevisjon – Godkjent
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent
- Kvalitetskontroll for 2017:
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent

VÅRE MEDLEMMER

- Aukra kommune
- Aure kommune
- Averøy kommune
- Fjord kommune
- Giske kommune
- Gjemnes kommune
- Haram kommune
- Hustadvika kommune
- Kristiansund kommune
- Molde kommune
- Møre og Romsdal fylkeskommune
- Rauma kommune
- Rindal kommune
- Smøla kommune
- Stranda kommune
- Sula kommune
- Sunndal kommune
- Surnadal kommune
- Sykkylven kommune
- Tingvoll kommune
- Vestnes kommune
- Ålesund kommune

VÅRE OPPDRAGSGIVERE

- Medlemskommuner på Nordmøre, i Romsdal og på Nordre Sunnmøre
- Møre og Romsdal Fylkeskommune (medlem)
- Kommunale foretak
- Interkommunale selskaper
- Stiftelser og legater
- Kirkelige fellesråd
- Sokneråd/menighetsråd
- Ulike former for kommunesamarbeid
- Mottakere av særattestasjoner



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

LEVERANSER

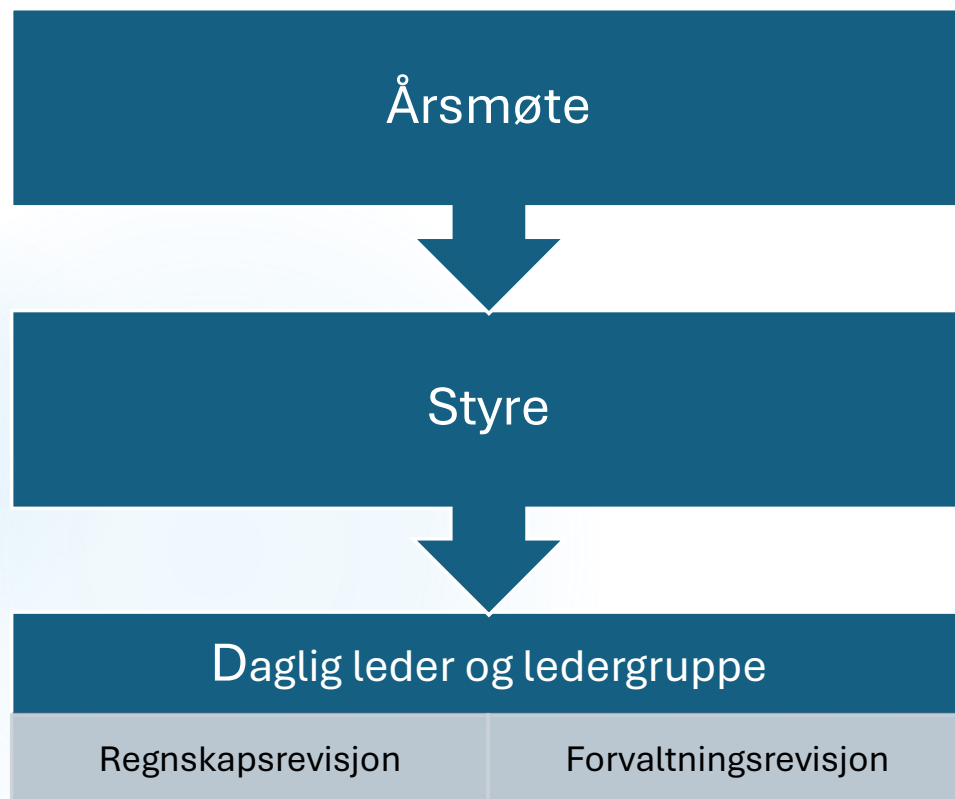
- MRR leverer
 - Regnskapsrevisjon: 21 kommuner, Møre og Romsdal fylkeskommune, KF, IKS, stiftelser, legater, kirkelige fellesråd, sokneråd/meningshetsråd m.m.
 - Forvaltningsrevisjoner til kommuner og fylkeskommunen
 - Eierskapskontroller til kommuner og fylkeskommunen
 - Risiko og vesentlighetsanalyser til kommuner og fylkeskommunen
 - Selskapskontroller og selskapsgjennomganger
 - Attestasjoner
 - Internkontroll: kartlegging og testing
 - Andre undersøkelser og rådgivning



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

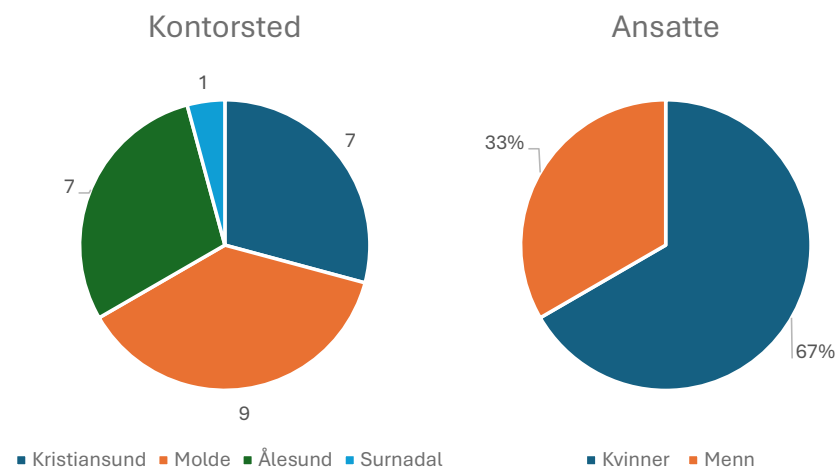
ORGANISERING



- Selskapets øverste organ er årsmøte, hvor alle eierne deltar med ett medlem hver. Den enkeltes stemme vektas etter fjorårets omsetning med samvirkeforetaket.
- Årsmøte velger fast møteleder for valgperioden. Styret innkaller til årsmøte. Styrets leder og daglig leder har møteplikt og talerett i representantskapet.
- Styret består av 5 medlemmer med vararepresentanter. 4 medlemmer med vara velges av årsmøtet og 1 medlem med vara velges av de ansatte. Daglig leder har møteplikt og talerett i styret.
- Daglig leder er leder for hele virksomheten. Ledergruppen består av daglig leder, nestleder, fagansvarlig forvaltningsrevisjon og fagansvarlig regnskapsrevisjon. Nestleder er vakant fra primo 2024. Alle oppdrag i virksomheten ledes av en oppdragsansvarlig revisor.

VIRKSOMHETEN I 2024

- Selskapet ble etablert med drift fra 01.01.2020
- Hovedkontor i Kristiansund og avdelingskontor i Molde og Ålesund. En ansatt har sitt kontorsted i Surnadal.
- Vi har 24 høyt utdannede ansatte
 - 15 regnskapsrevisorer og 8 forvaltningsrevisorer
 - Det er ønskelig med en lik kjønnsbalanse over tid.
 - Det er et uttalt mål at de tre bykontorene skal ha tilnærmet likt antall ansatte over tid.



ØKONOMI

Nøkkeltall

- Omsetning for 2024 utgjør MNOK 29
- Årsresultat 2024 er MNOK 0,4
- Budsjettert omsetning for 2025 utgjør MNOK 29,4
- Selskapet har ikke som mål å gå med overskudd, men drives etter selvkostprinsippet
- Selskapet har ingen godtgjørelse til sine eiere



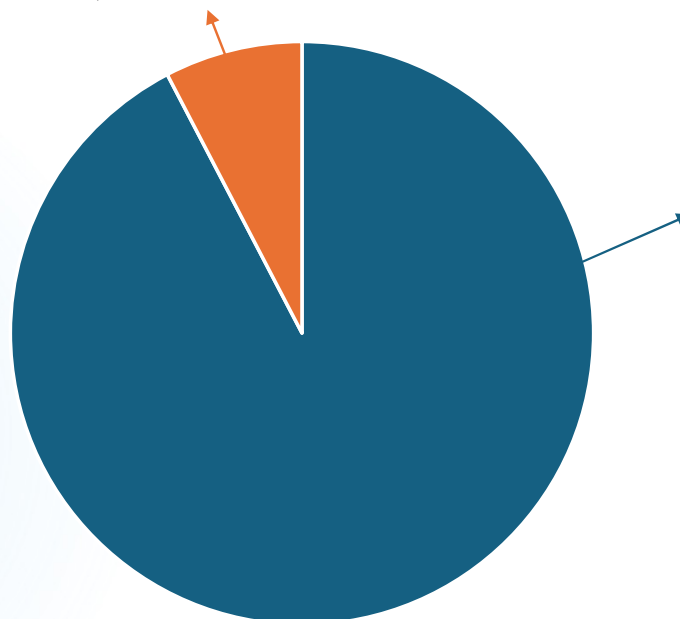
MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ØKONOMI

Inntekter

Interkommunal selskap, stiftelser, legat, kirkelige fellesråd, sokn og andre
2,2 MNOK



Kommuner og kommunale foretak
26,8 MNOK



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Kostnadsfordelingsmodell

- Kostnadsfordelingsmodellen for 2024 har vært som følger:
 - Oppdragsansvarlige: 1 350 kr pr time
 - Andre: 1 130 kr pr time
- Kostnadsfordelingsmodell som er lagt til grunn for 2025 er:
 - Oppdragsansvarlige: 1 400 kr pr time
 - Andre: 1 175 kr pr time



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ANVENDELSE AV EV. ÅRSOVERSKUDD

§ 5 i selskapets vedtekter handler om anvendelse av årsoverskudd:

- Overskudd skal som hovedregel forbli i virksomheten og komme medlemmene til gode gjennom gode og effektive revisjonstjenester.
- Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttet anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:
 1. Godskriving av foretakets egenkapital
 2. Etterbetaling til medlemmene basert på omsetning, jf. samvirkeloven § 27



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

GODTGJØRELSE

- Selskapet utbetaler ikke godtgjørelse til årsmøtets medlemmer.
- Godtgjørelse til selskapets styre fastsettes årlig av årsmøtet. Årlig honorar fastsatt av årsmøtet i 2024 var som følger:
 - Styrets leder mottar fast kr. 94 590
 - Styrets nestleder mottar fast kr. 47 296
 - Øvrige medlemmer mottar kr. 31 530
 - Møtende varamedlem mottar kr 3 675 per møte
 - Reiseutgifter dekkes etter regning



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ETTERUTDANNINGSPOLITIKK

- MRR leverer kompetanse og vi er avhengige av at våre ansatte til enhver tid innehar tilstrekkelig, riktig og oppdatert kompetanse.
- Våre ansatte er underlagt krav etter etterutdanning både gjennom bransjeforeningene NKRF og DnR. Kravene gjelder oppdragsansvarlige revisorer. Vi etterstreber likevel at alle ansatte skal gjennomføre etterutdanning og kurs uavhengig om det er pålagt eller ikke.
- Vi har system for felles registrering av etterutdannings-timer og årlig kontroll av etterlevelse av lov, forskrifts- og medlemskrav til timetall og sammensetning.



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

SAMARBEID MED ANDRE

- MRR samarbeider tett med kontrollutvalgssekretariatene til kontrollutvalgene blant våre medlemmer. Disse består av:
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Møre og Romsdal fylkeskommune,
 - Sunnmøre kontrollutvalgssekretariat,
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Romsdal, og
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Nordmøre
- Vi er bedriftsmedlem i KS Bedrift/Samfunnsbedriftene gjennom bedriftsavtalen
- Vi er medlem av NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene) og er representert som varamedlem i styret, samt varamedlem av forbundets regnskapskomité.

SAMARBEID MED ANDRE FORTS.

- Selskapet samarbeider med andre kommunale revisjonsenheter og vi søker også samarbeid med andre der det er naturlig.
- Vi deltar også i forum etablert av Statsforvalteren i Møre og Romsdal for samordning av statlige tilsyn.
- Vi samarbeider med Statsforvalteren og KS i Møre og Romsdal om faglig kompetansehevingstiltak gjennom kurs og samlinger for kommunene.
- Selskapet eier ingen aksjer eller andeler i andre selskaper.

RAPPORTEN ER AVLAGT 28. APRIL 2025

Line Karlsvik(sign)
styrets leder

Arne Sandnes (sign)
styrets nestleder

Svein Atle Roset (sign)
styremedlem

Ingeborg Ellen Forseth (sign)
styremedlem

Ola Andersen Godø (sign)
ansattrepresentant

Martin Gjendem Mortensen (sign)
daglig leder

Vi skal bidra til økt tillit mellom
innbyggerne og våre eierkommuner

- Møre og Romsdal Revisjon SA

07/2025 – Budsjett 2026 og økonomiplan

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar budsjett og økonomiplan for 2026 til 2029 slik det går fram av budsjettnotatet.

Styret får fullmakt til å gjøre nødvendige budsjettjusteringer.

Budsjettnotat

OPPSUMMERING

Budsjettet for 2026 og økonomiplan er utarbeidet med bakgrunn i regnskapene for de to siste årene, vedtatt strategi og kjente endringer i forutsetninger og prognoser for årene som kommer.

Følgende budsjett for 2026 og økonomiplan er foreslått:

	Regnskap	Budsjett	Budsjett	Økonomiplan	Økonomiplan	Økonomiplan
i mill. kroner	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Driftsutgifter	5,1	4,8	5,0	5,1	5,4	5,7
Inntekter	-28,6	-29,4	-30,5	-31,5	-33,1	-34,8
Lønn	23,1	24,6	25,5	26,4	27,7	29,1
Sum	-0,5	0	0	0	0	0

*Regnskap 2024 er ikke avsluttet pdd

Dette notatet redegjør kort for prognoser og forutsetninger framover, fordelt på de sentrale budsjettpostene for både inntekts- og utgiftssiden.

DAGENS ØKONOMISKE SITUASJON – UTGANGSPUNKTET FOR 2024

Regnskapet for 2024 viste et foreløpig positivt resultat med overskudd på 0,4 mill. kroner. Bakgrunnen for overskuddet må sees i lys av det negative regnskapsresultatet for 2023, og skyldes i hovedsak at stillingen som nestleder ble holdt vakant i fjor. Regnskapet for 2024 innebærer også bruk av premiefond på om lag 1,0 mill. kroner for å motvirke høyere pensjonspremie.

Budsjettet for 2025 er saldert, og prognose ved 1. kvartal 2025 er balanse ved årsslutt. I forutsetningene for inntektssiden i budsjettet ligger økt oppdragsmengde innen forvaltningsrevisjon, eierskapskontroll og beslektede tjenester. Bestillingene ligger på et høyt nivå fra inngangen av året.

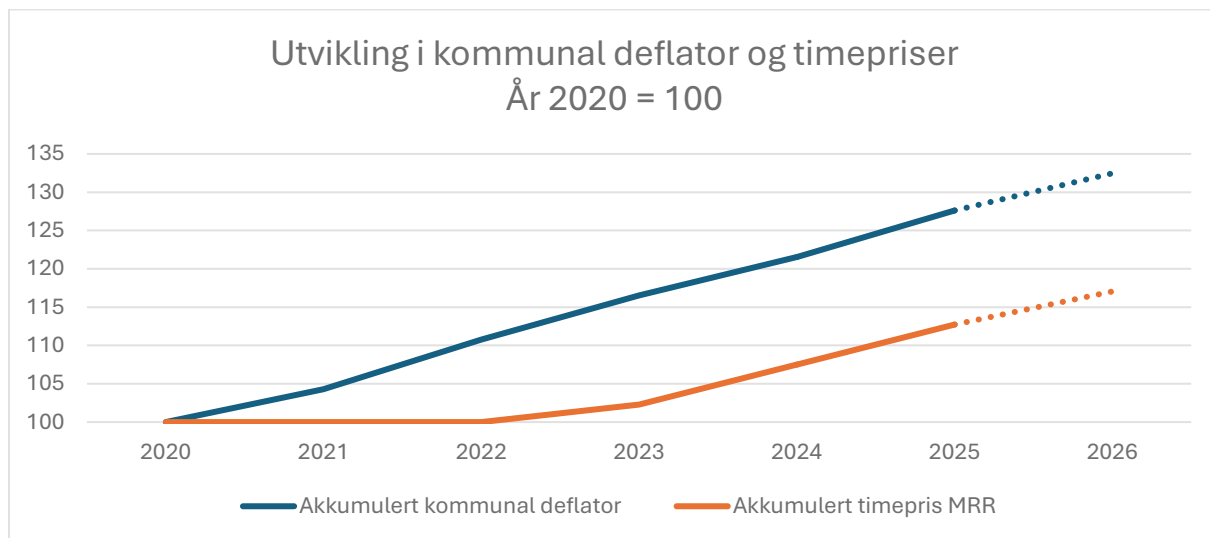
LØNNS- OG PRISVEKST 2026 – KOMMUNAL DEFLATOR OG TIMEPRISER MRR

Det er en uttalt målsetting, jf også strategidokumentet, at det skal være effektivisering av revisjonen som også skal gjenspeiles i timesprisene over tid.

Utviklingen i den kommunale deflatoren, akkumulert, og den akkumulerte timeprisen i MRR siden oppstarten i 2020, er vist i figuren under:

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA



Kilde: [Kommunal deflator for 2023 og 2024 - KS](#)

I figuren er den historiske utviklingen av den kommunale deflatoren og i timeprisene vist med heltrukken linje fra 2020 til 2025, og med stiplet linje for prognose mot 2026.

Anslagene for den kommunale deflatoren har vært preget av usikkerhet i starten av tidslinjen som følge av uro i internasjonale økonomien. Det har også vært relativt store endringer for den kommunale deflatoren fra den først har blitt anslått i statsbudsjettet som kommer i året før budsjettåret, til endelig anslag ett år senere. I og med at timeprisene til MRR blir satt i 1. halvdel av året før budsjettåret, er ikke anslagene preget av mer sikkerhet. Det vil si at det må gjøres et anslag på den kommunale deflatoren for 2026 som grunnlag for å sette timeprisene for 2026. På nåværende tidspunkt er det ikke kommet offentlige prognoser fra aktørene innen kommunal sektor, som kommunaldepartementet eller KS. SSB anslår lønnsveksten til 3,8 % i 2026. Siden budsjettet hovedsakelig består av lønnsutgifter, foreslås det at det legges SSBs prognose til grunn for 2026. Om det kommer sikrere anslag som avviker i større grad fra denne prognosen, vil det kunne ettersendes notat med eventuell korrigering av forslaget.

KOSTNADSFORDELING

Som det går fram av grunnlagsdokumentene til opprettelsen av MRR skal kostnadsfordelingsmodellen følge selvkostprinsippet. Det innebærer at vi skal levere våre tjenester til en pris som dekker våre faktiske kostnader, uten å gå med overskudd over tid.

Selvkostprinsippet betyr at inntektene fra våre revisjons- og kontrolltjenester skal dekke de direkte og indirekte kostnadene knyttet til leveransen av disse tjenestene. Dette inkluderer blant annet lønnskostnader, administrative utgifter, kontorlokaler, IT-løsninger og andre nødvendige driftskostnader. Målet er å sikre at våre eiere – kommunene – kun betaler for den faktiske ressursbruken, og at midlene forvaltes på en ansvarlig og transparent måte.

Timeprisene og budsjettene skal som følge bli vedtatt i tråd med prinsippene for selvkost. Dersom det over tid skulle få overskudd, vil dette bli håndtert i tråd med gjeldende regelverk – enten ved prisjusteringer eller tilbakeføring til eierne.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Gjennom å etterleve selvkostprinsippet bidrar vi til økonomisk bærekraft, forutsigbarhet for våre oppdragsgivere, og en rettferdig fordeling av kostnader mellom kommunene vi betjener.

Gjeldende kostnadsfordelingsmodell for 2025 er som følger:

- Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 350,- pr time
- Andre: kr 1 130,- kr pr time

Kostnadsfordelingsmodellen over har vært gjeldende siden 1.1.2025 til og med ut 2025. I tillegg blir reisetid fordelt.

Det er lagt til grunn en utvikling i timeprisene med anslått prognose for 2026, jf forslag til ny kostnadsfordelingsmodell:

- Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 400,- pr time
- Andre: kr 1 175,- kr pr time

INNTÉKTSSIDEN

En kombinasjon av stordriftsfordeler for revisjon som følge av kommunesammenslåinger, mer effektiv revisjon av lovpålagte oppgaver og ikke justering av lønns- og prisvekst, gjør at inntektssiden har gått ned i forhold til tidligere prognoser og anslag. Dette gjelder spesielt for regnskapsrevisjon.

For forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll opplever vi en økning i kontrollutvalgene sine budsjetter. Forvaltningsrevisjon har over tid blitt sett på som et viktig instrument fra kontrollutvalgene. Med risiko- og vesentlighetsvurderinger som grunnlag for kontrollutvalgene sine planer for forvaltningsrevisjon, har det styrket aktualiteten til disse prosjektene. Dette i tillegg til løpende vurderinger av risiko- og vesentlighet for å utføre forvaltningsrevisjoner innen aktuelle og tidsmessige relevante tema. Det samme gjelder for eierskapskontroll.

Det er en uttalt målsetning for selskapet at prisen for lovbestemt revisjon skal gå ned over tid. Dette arbeider vi systematisk med gjennom effektivisering og forbedringer av revisjonsprosessene. Reduksjon i antall timer blir fordelt på kommunene som også gjør at inntektene reduseres.

UTGIFTSSIDEN

Utgiftssiden består hovedsakelig av lønnsutgifter, samt påregnelige utgifter til kontordrift; kontorleie, lisenser, inventar og utstyr, samt kurs- og reiseutgifter.

Avtalene knyttet til kontor og lisenser forventes å øke i takt med prisstigningen i samfunnet slik det er regulert i avtalene. Inventar og utstyr følger også markedsprisene der spesielt kronekurs og transportutgifter har vært økende, uten at det legges til grunn unormal prisstigning for dette i budsjettene framover.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Kurs- og reiseutgifter forventes å normalisere seg i tiden framover. De to siste årene har vært preget av mindre reising både til kommuner og for kurs. Framover forventes det flere fysiske kommunebesøk for å vedlikeholde kontakten med kontrollutvalg og kommuneadministrasjon. Under pandemien har det vært stort tilbud av digitale kurs for å vedlikeholde krav om etterutdanning. Det forventes at de ulike kurstilbyderne vil starte opp igjen med fysiske kurs i stedet for digitale, noe som vil normalisere kursutgiftene framover.

Lønnsutgiftene er den største utgiftsposten. For budsjettet 2026 legges det til grunn samme årsverksinnsats som i 2025.

KOMPETANSE

MRR lever av kompetanse, og noe av begrunnelsene for dannelsen av MRR var å samle sterk kompetanse om kommunal regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon, og å redusere sårbarhet.

Det er strenge krav til vedlikehold av denne kompetansen. Alle ansatte i MRR er medlem av NKRF – Kontroll og revisjon, og mange er også medlemmer i Revisorforeningen. Det er satt minimumstimekrav for alle ansatte til kontinuerlig faglig oppdatering gjennom godkjente faglige kurs som gir kursbevis.

Regnskapsrevisjon

Når det gjelder oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer er det krav i *Forskrift om kontrollutvalg og revisjon* at vedkommende har en bachelor- eller mastergrad i regnskap og revisjon, og i tillegg 3 års praksis fra regnskapsrevisjon.

Det er med andre ord ikke krav om at vedkommende må være statsautorisert, men at vedkommende skal ha utdanning som tilsvarer det som tidligere var hhv. registrert eller statsautorisert revisor.

I 2020 ble revisorloven endret, og tittelen registrert revisor er tatt ut. Det innebærer at alle autoriserte revisorer nå er statsautoriserte. I lovforarbeidene gikk det frem at det kun var skille på noen børsnoterte selskaper om hva hhv statsautorisert og registrert revisor kunne gjøre. Lovgiver vurderte forsvarligheten ved å gi tidligere registrerte revisorer tittelen statsautorisert revisor, og vurderte det som forsvarlig.

I tillegg ble det etter nytt regelverk mulig for revisorer å gjennomføre sin praksis i kommunale revisjonsenheter.

Møre og Romsdal Revisjon SA har pr. dato 9 statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer. 2 av disse er også statsautoriserte regnskapsførere.

Det er også bl.a. 2 stk siviløkonomer (en av disse er blant de statsautoriserte revisorene) og en med bachelor i økonomi/administrasjon som arbeider innen regnskapsrevisjon, i tillegg til en med bachelor i regnskap/revisjon.

Svært mange av våre revisorer har lang erfaring og har opparbeidet veldig god kunnskap om kommunalt regnskap og revisjon.

Fremover er målsettingen ved nyansettelser innen regnskapsrevisjon at vedkommende skal ha gjennomført masterutdanning innen regnskap og revisjon, og vi ønsker etter hvert også gjerne å vurdere nyutdannede som kan gjennomføre praksis hos oss. Vi vet at det er stor etterspørsel etter statsautoriserte revisorer, og det er også lønnspress i bransjen. Dette kan medføre økte utgifter for MRR når vi fremover lyser ut etter statsautorisert revisor med mastergrad, men budsjettmessig forsøker vi i første omgang å ta eventuell lønnsvekst innenfor de rammer vi har.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Forvaltningsrevisjon

Det har i flere år vært et krav i MRR SA og de tidligere enhetene før etableringen av MRR, at vi ved ansettelser av forvaltningsrevisorer krever mastergrad. Vi har pr i dag bl.a. følgende kompetanse:

- 1 med doktorgrad innen helseledelse
- 1 med juridisk embetseksamen
- 3 med master i statsvitenskap
- 1 med master i samfunnsøkonomi
- 1 med allmennlærerutdanning og master i skoleledelse
- 1 høyskolekandidater med revisorstudier
- 1 med master i sosiologi
- 1 med master i samfunnsplanlegging og ledelse

Samlet sett er det et svært sterkt faglig miljø i MRR.

MRR opplever en god dialog med våre oppdragsgivere og svarer ut innspill og spørsmål fra kommunene i prosessen frem til ferdige revisjonsrapporter.

08/2025 – Kostnadsfordeling 2026

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar følgende kostnadsfordelingsmodell for 2026:
Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 400,- pr time
Andre: kr 1 175,- kr pr time

I tillegg blir reisetid fordelt

Kostnadsfordelingsmodell 2026

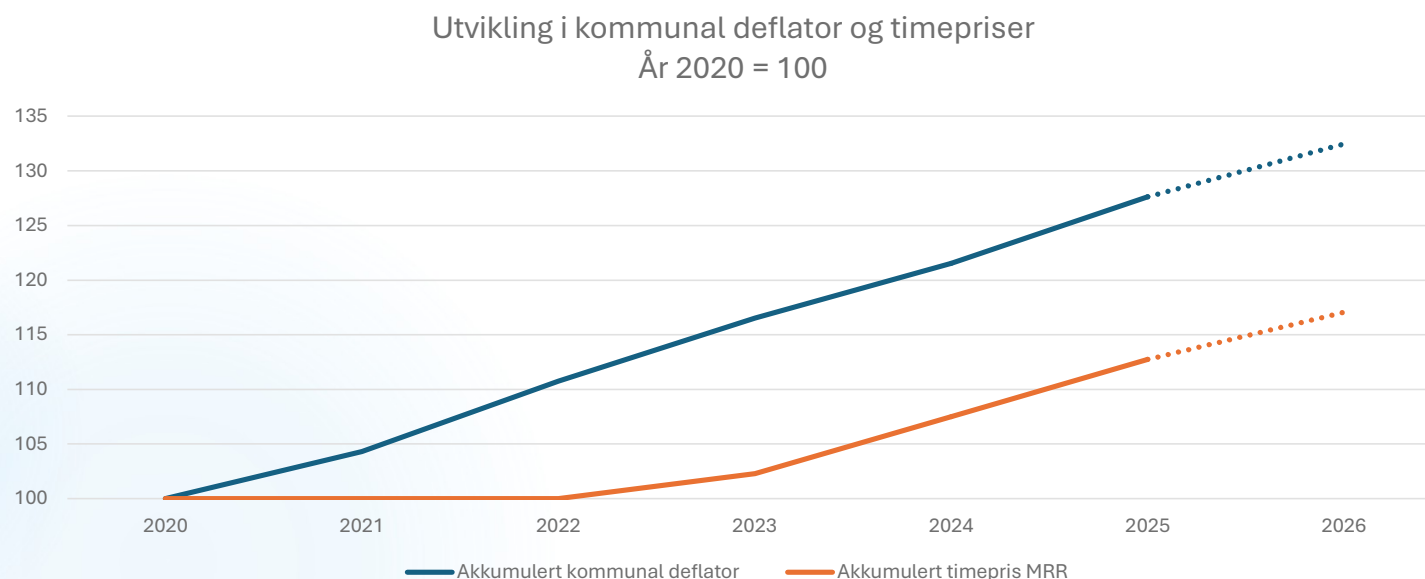
Innstilling

- Årsmøtet vedtar følgende kostnadsfordelingsmodell for 2026:
 - Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 400,- pr time
 - Andre: kr 1 175,- kr pr time
- I tillegg blir reisetid fordelt

Kostnadsfordelingsmodell 2025

- Følgende kostnadsfordelingsmodell vedtatt av årsmøtet for 2025:
 - Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 350,- pr time
 - Andre: kr 1 130,- kr pr time
- I tillegg blir reisetid fordelt

Utvikling i kostnadsfordelingsmodell



I figuren er den historiske utviklingen av den kommunale deflatoren og i timeprisene vist med heltrukken linje fra 2020 til 2025, og med stiplet linje for prognose mot 2026.

“ Vi vil bidra til økt tillit
mellom innbyggerne
og våre eierkommuner ”

Møre og Romsdal Revisjon SA

Hovedkontor: Kristiansund

Avdelingskontor: Ålesund, Molde, Surnadal

Eiere:

Aure, Averøy, Kristiansund, Rindal, Smøla, Surnadal, Tingvoll,
Aukra, Hustadvika, Gjemnes, Molde, Rauma, Sunndal, Vestnes,
Fjord, Giske, Sula, Stranda, Sykkylven, Haram og Ålesund.

Møre og Romsdal fylkeskommune.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

09/11 – Godgjøring til styret

10/11 – Valg av styre

11/2025 – Valg av revisor

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar ES Revisjon som selskapets revisor.